



TOTAL

ملتزمون بطاقة أفضل

توتال قطر

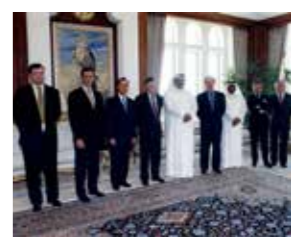
تقرير الاستدامة

٢٠١٥

المحتويات

0	كلمة من رئيس مجلس الإدارة والمدير التنفيذي باتريك بويان
٦	رسالة من جييوم شالمين
٧	نبذة عن عام ٢٠١٥
٩	أنشطتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية
١٣	تاريخنا في قطر
١٥	أنشطتنا في قطر
٢١	الصحة والسلامة
٢٦	الصحة في مكان العمل
٢٨	العمل بنزاهة والتزام في توتال
٢٩	توتال و رؤية قطر الوطنية لعام ٢٠٣٠
٣٣	مسؤوليتنا البيئية
٣٩	التكنولوجيا والإبتكار
٤٨	التنمية البشرية
	المشاركة الثقافية والاجتماعية





في عام ٢٠١٦، تحتفل توتال
بمرور ٨٠ عام على شراكتها مع قطر



كلمة من مديرنا التنفيذي

” من المحتمل أن قطر هي الدولة الوحيدة في العالم التي يمكن لشركة توتال القول بأنها كانت متواجدة بها منذ بداية التطور في العصر الحديث وتحديدًا منذ عام ١٩٣٦، وتفخر شركة توتال بكونها رائدة في هذه الدولة وفي تطوير علاقة استثنائية مع دولة قطر وشركة قطر للبترول، وهذا النجاح نتاج السعي الدائم نحو التميز في شركتنا، والابتكار، وقدرتنا على العمل والتحكم في تكاليفنا، ومعرفة أسواق عملائنا وقدراتنا المالية.“

باتريك بويان

رئيس مجلس الإدارة والمدير التنفيذي



شركتنا سي إس آر

تستند استراتيجية شركتنا للمسؤولية الاجتماعية إلى مساهمتنا في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الدول والمجتمعات المضيفة عن طريق تعظيم المحتوى المحلي لأنشطتنا من خلال نقل المعرفة والتدريب ودعم مبادرات المشروعات الصغيرة وتعزيز الاستعانة بالمقاولين والموردين المحليين.

ونحن نعمل في ١٣٠ دولة ونلتزم بتطوير علاقات شفافة وبناءة مع جميع مساهمينا، فضلا عن المساهمة في التنمية البشرية.

وواجبنا الرئيسي هو الحرص على السلامة في كل خطوة من خطوات عملياتنا، وتلتزم شركة توتال بالحد من الآثار الاجتماعية والبيئية لكافة الأنشطة كما تلتزم فرقنا بالاستهلاك الأمثل للطاقة وتقديم حلول الطاقة المتعددة لزيادة الحصول على الطاقة.

باتريشيا ماني

رئيسة تنمية المجتمع





رسالة

جيويم شالمين

العضو المنتدب لشركة توتال إي أند بي قطر،
و ممثل المجموعة في دولة قطر.

قطر جزء هام من تاريخنا ومستقبلنا.

وقد صنعنا تاريخاً استثنائياً بفضل تواجدها في هذه الدولة باستمرار لما يزيد عن ٧٩ عام.

وقد كان هذا التاريخ الطويل ممكناً بفضل دعم كافة شركائنا المساهمة، مثل: قطر للبترول، وقطر غاز، وشركائنا الآخرين، وكذلك جميع المواطنين القطريين والمقيمين بها.

ومع تطلعنا إلى سنوات عديدة من العمل في قطر، ندرك أن لدينا التزام تجاه المجتمع وأن هذا الالتزام من نوع خاص، وتتمتع قطر بإحدى أعلى معدلات النمو في العالم الأمر الذي يتيح لنا فرص عديدة لتحقيق ودعم المشروعات الطموحة.

ونحن اليوم ننظر إلى الطلب المتزايد على الطاقة وهدفنا الرئيسي هو بناء مستقبل مسؤول ومستدام للطاقة مع الحرص على حصول كل فرد على طاقة نظيفة وآمنة بأكثر الطرق الفعالة والممكنة، ونحن ملتزمون بكل تأكيد بتوفير طاقة أفضل.

تستند مشروعاتنا الرئيسية إلى رؤية قطر الوطنية لعام ٢٠٣٠ وقد حصلنا من خلال ذلك على فرصة العمل مع شعب قطر والتعرف عليهم

وفهمهم بشكل أفضل، وكذلك المساهمة في التنمية المشتركة عن طريق مشاركة خبرتنا ومعرفتنا مع الدولة المضيئة.

وقد أثر التزامنا بهذه الرؤية الفريدة بشكل كبير على كيفية عملنا مع جميع شركائنا، وعملائنا، وموردنا، ومستثمرينا، إلخ؛ وهذا يعني أيضاً إدارة عملياتنا بشكل آمن للتقليل من تأثيرها على البيئة والاستمرار في استخدام تكنولوجيا وابتكارات جديدة مع مشاركة المهارات الفنية مع الجيل الأصغر سناً فهم مستقبل الدولة.

ومع تنفيذنا لعملياتنا في كافة مجالات قطاع النفط والغاز في قطر - الإنتاج، والتكرير، والبتروكيماويات، وتسويق الزيوت، فضلاً عن امتلاك أسهم في شركات دولفين للطاقة، وقطر غاز، ومصفاة راس لفان، وقابكو، ومصانع قاتوفين للبتروكيماويات فإننا نعمل مع مساهمينا للحرص على تحقيق عملياتنا لمناف بيئية، اجتماعية، واقتصادية على الدوام.

وفيما يتعلق بصحة موظفينا وسلامتهم فإنها من أولوياتنا وملتزم بسياسة السلامة بدقة في المنزل، والعمل، وكل مكان.

ونسخه هذا العام من المسؤولية الاجتماعية تلخص منهجنا ومبادراتنا التي تثبت التزامنا بتحقيق التنمية المستدامة.

كما يتضمن التقرير شهادات من موظفينا الذين يعمل بعض منهم معنا منذ بداية مسيرتهم المهنية، وقد تطوروا في بيئة من الالتزام فيها بـ "موقف توتال" - الجرأة، والتعددية، والدعم المتبادل، والإنصات، والاحترام.

وهذه هي البيئة التي يمكن لنا القيام فيها بعملنا.

نحن نرحب بأي تعليقات أو ملحوظات من طرفكم على البريد الإلكتروني
ep-qa.communication@total.com

نبذة عن عام ٢٠١٥ يناير



ييدي موظفو شركة توتال تقديرهم للثقافة القطرية
أثناء حفلة الترحيب التقليدية "يوم مرحبا" التي نظمتها شركة توتال في نادي السباق والغروسية للترحيب بالموظفين الجدد إلى الشركة وقطر.

المزيد من الأخبار على صفحة رقم ٤٩

فبراير



تحتفي شركة توتال بذكرى اتحاد التنس القطري
بتحفة فنية صممها الفنان تامر مبارك الدوسري وهو طالب في جامعة قطر، وقد أصبح العمل الفني العلامة المميزة لشركة توتال في افتتاح توتال قطر في عام ٢٠١٥.



تقدير لاعبي التنس في شركة توتال من لاعبة العالمية
كايسي ديلاكوا عقب نهائيات دورة التنس في "كأس توتال"، وقد عُقد احتفال منح الجوائز للرجال والنساء والأطفال في مجمع خليفة الدولي للتنس والسكواش.



اختيار قطر كوجهة رئيسية لعقد مؤتمر مهارات الأعمال لشركة توتال
حيث شارك ٤٠ من كبار موظفي أفرع شركة توتال في أنحاء العالم، وقد هدف المؤتمر إلى تعزيز قدراتنا على العمل في بيئة متعددة الثقافات - عن طريق تعزيز الاندماج، والوعي الثقافي، والتواصل، وروح الفريق، والتعددية.

مارس



تتخذ شركة توتال ومعهد قطر لبحوث الطاقة والبيئة خطة نحو دعم الأمن المائي
بتوقيع اتفاق لتكنولوجيا تحليل المياه بهدف التعاون في مشروعات المياه لإعادة استخدام المياه المنتجة.



أبريل



تحتفل توتال وقطر للبترول بالانتهاء من الصيانة الشاملة لحقل الخليج (مجمع ٦)

وقد استمر ذلك لمدة ١٤ يوم حيث شارك في ذلك ما يزيد عن ٣٥٠ موظف، وقد كان ذلك فرصة لإيقاف كافة عمليات الإنتاج لغرض تنفيذ أعمال الصيانة، والفحص، وتعديل المعدات لتحقيق التكمال التام.



احتفاء توتال بيوم السلامة العالمية
مزيج من الأنشطة المختلفة في مكاتبنا، ومركز البحوث، والمستودع، وموقع الإنتاج في جزيرة حلول، والحفارة في حقل الخليج البري؛ وقد شارك موظفون ومقاولون في العروض التقديمية والمناقشات المفتوحة وأبدوا ملحوظاتهم بشأن المفارقات وأفضل الممارسات مع المشاركة في برنامج لبناء الفريق يُدعى "اصطياد المفارقات".

المزيد من الأخبار على صفحة رقم ٢٣

مايو



يحيي سعادة السيد عبدالله بن حمد العطية ذكرى كريستوف دي مارجري
وهو آخر مدير تنفيذي لشركة توتال بمنحه جائزة تكميمية بعد الوفاة عن إنجازات حياته في تطوير دبلوماسية وسياسة الطاقة الدولية، وفي النسخة الثالثة من جوائز عبد الله بن حمد العطية للطاقة قبلت السيدة دي مارجري الجائزة بالنيابة عن الراحل كريستوف.



الاحتفاء بالتنوع يجعلنا أقوى

وقد كان ذلك جليا في احتفال أيام التنوع على مدار الأسبوع في كافة أفرع توتال في جميع أنحاء العالم، وقد كان هذا الاحتفال تجربة فريدة لتبادل الثقافات، وقد تعاونت توتال مع كارولين زيتير وهي محاضرة تحفيزي حيث ألهمت المتابعين بأرائها عن كيفية تحقيق التوازن بين الحياة الشخصية والحياة العملية.

المزيد من الأخبار على صفحة رقم ٥٠



يوم الابتكار في الجامعة القطرية

تحت رعاية توتال لتحفيز عقول الطلاب نحو الابتكار في قطر وأحاء العالم، وقد خصصت هذه الفعالية الفريدة للتعريف بالتكنولوجيا الحديثة المتواجدة في قطر، وقد اجتمع ما يزيد عن ٥٠ من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس من الجامعة القطرية لتبادل الأفكار عن الوعي بهذه المبادرة.

المزيد من الأخبار على صفحة رقم ٣٦

نبذة عن عام ٢٠١٥ يونيو



زيارة السفير الفرنسي لمركز أبحاث توتال

استضافت توتال السفير الفرنسي في قطر سعادة السفير السيد إيريك شيفالييه وممثلين آخرين من السفارة الفرنسية في مركز البحوث خاصتها (مركز بحوث توتال في قطر) (تي آر سي-كيو)، وقد صرح السيد شيفالييه قائلاً: "نحن ندعم مساهماتهم كشركة فرنسية في تطوير البحوث في دولة قطر".

المزيد من الأخبار على صفحة رقم ٣٧



برنامج منح قطر للبترول

يُعرف أيضاً باسم برنامج المنح الدولية من توتال (تي آي إس بي)، وقد بدأ هذا البرنامج في عام ٢٠٠١ ويمنح الموظفين القطريين في قطر للبترول والمؤسسات الشريكة الأخرى فرصة الحصول على درجة الماجستير من الجامعات الفرنسية الرائدة كل عام، ويتم اختيار أربعة موظفين قطريين موهوبين لمنحة هذا العام.

المزيد من الأخبار على صفحة رقم ٤٣

يوليو



أثناء احتفالات العيد في مؤسسة حمد الطبية

حول متطوعون من شركة توتال صالة المستشفى بألوان وفنون مبهجة، فضلا عن إحضارهم للموسيقى، والحلوى التقليدية، والهدايا، والهدايا الأخرى، كما تم إحضار الشخصيات الكرتونية لزيارة الأطفال وقص الحكايات عليهم.

المزيد من الأخبار على صفحة رقم ٤٣

أغسطس



تميز فريق توتال في التحدي الرياضي السنوي

عقب أشهر عديدة من المنافسات الرياضية كجزء من دوري "كأس توتال"، وقد انقسم المشاركون الذين يزيد عددهم عن ٣٠٠ مشارك إلى ٤ فرق مختلفة، وبدأت المنافسات مع ألعاب توتال الأولمبية أثناء اليوم الرياضي الوطني القطري، وقد تضمنت الأنشطة الأخرى في الدوري التنس - أثناء افتتاح توتال قطر - وكرة القدم، والبولنج، وتنس الريشة، وتنس الطاولة، وكرة السلة.

المزيد من الأخبار على صفحة رقم ٥١

خطوات توتال نحو الصحة

مع إطلاق "برنامج خطوات الصحة" برعاية أسببتار كجزء من مبادراتها لأسلوب الحياة الصحي الحيوي، وقد شارك في ذلك أكثر من ١٣٠ موظف لتحقيق ١٠,٠٠٠ خطوة يوميا، وهذا التحدي امتداد لكأس توتال وهو المنافسة الرياضية السنوية لشركة توتال.



سبتمبر



العضو المنتدب لشركة توتال إي آند بي جيووم شالمين

قدم عرضا تقديميا عن صناعة النفط والغاز لطلاب الماجستير التنفيذي للموارد والطاقة في جامعة حمد بن خليفة (إتش بي كي يو)، وقد كان العرض التقديمي جزءاً من برنامج الماجستير التنفيذي للطاقة والموارد.

المزيد من الأخبار على صفحة رقم ٤٦

أكتوبر



حملة توتال للتوعية بمرض سرطان الثدي

بالتعاون مع الجمعية القطرية للسرطان، وقد تمت دعوة جميع الموظفين عقب العرض التقديمي التفاعلي الذي ركز على مرض سرطان الثدي والفحص الذاتي للنساء للاستمتاع بتناول كاب كيك باللون الوردي وارتداء أشرطة وردية لدعم المبادرة.

المزيد من الأخبار على صفحة رقم ٢٥

نوفمبر



وصلت توتال إلى إنتاج ٢٠٠ مليون برميل من النفط

في حقل "الخليج" البري، ويُعد ذلك إنجازاً هائلاً لشركة توتال يعكس علاقتها بقطر للبترول والتزامها التام نحو قطر وتميزها التشغيلي.

المزيد من الأخبار على صفحة رقم ٢٥

ديسمبر



الاحتفاء بأخلاقيات العمل في توتال مع ممثل هيئة الأمم المتحدة لحقوق الإنسان يسرا دياب حيث أجرت جلسة مع فريقنا القانوني عن "كيفية تنفيذ العمل بطريقة أخلاقية"، وقد ركزت الجلسة على قوانين مكافحة الفساد، والالتزام، وحقوق الإنسان.

المزيد من الأخبار على صفحة رقم ٢٥

دوري جزيرة حالول لكرة القدم

بتنظيم قطر للبترول وتحت رعاية توتال حيث حقق فريق "صقور توتال" (فريق توتال لكرة القدم) الفوز للمرة الثانية على التوالي، وقد حضر المباراة النهائية أكثر من ١٠٠٠ شخص وشارك بالدورة ما يزيد عن ١٠ فرق.



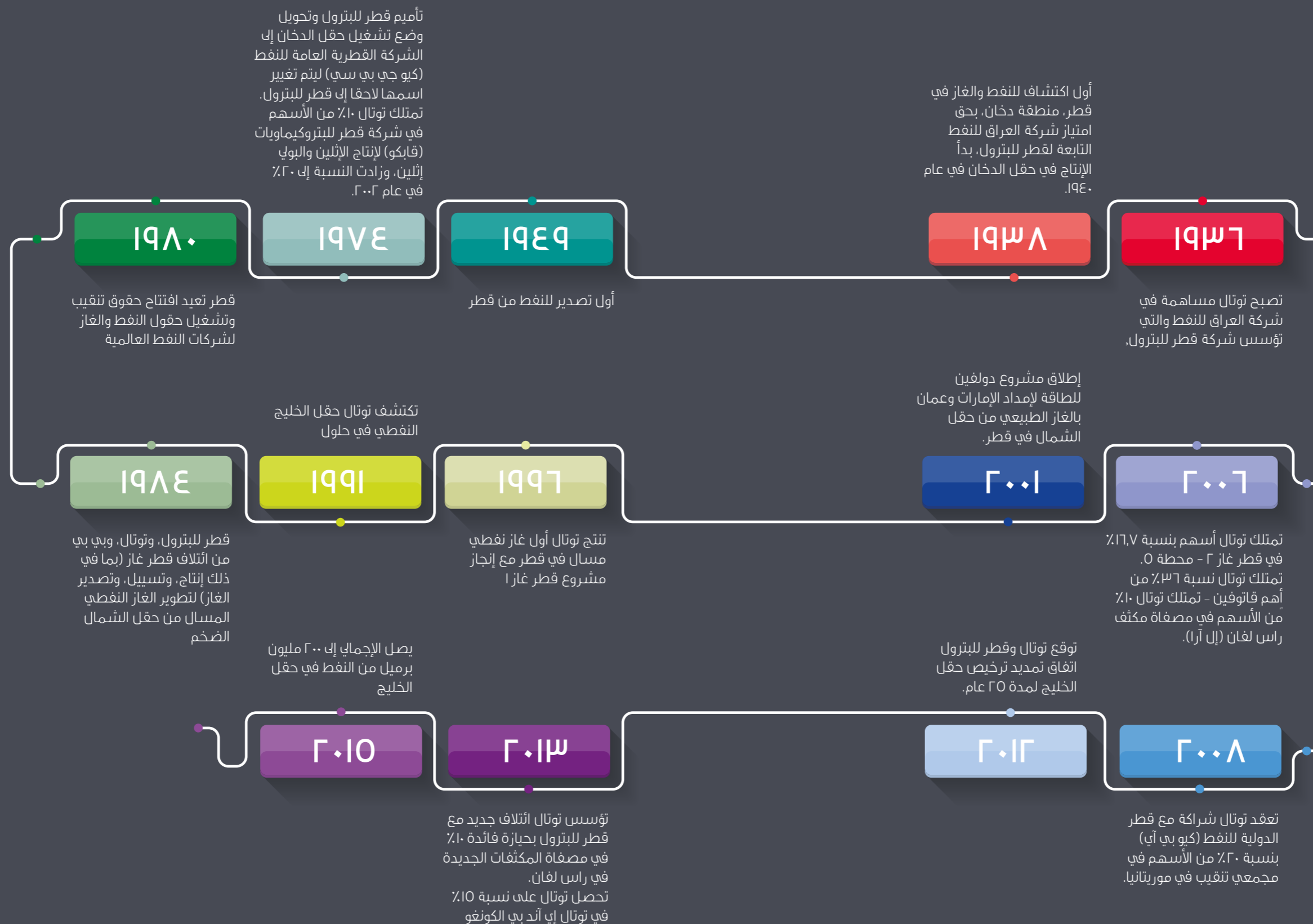
المؤتمر الدولي لتكنولوجيا النفط (آي بي تي سي)

كانت توتال راعي رئيسي لمؤتمر الدولي لتكنولوجيا النفط (آي بي تي سي) لاستعراض تكنولوجيات الصناعة الرائدة في التنقيب والإنتاج، والحفر الداخلي العميق، والبحوث والتكنولوجيا الشمسية.

المزيد من الأخبار على صفحة رقم ٢٥



تاريخنا في قطر



أنشطتنا في قطر

توتال مشغل ومساهم في حقل الخليج وهو حقل نفط بري معقد ويتطلب الكثير من الموارد تم اكتشافه في عام ١٩٩١ في القطعة ٦ في حالول.

ويقع حقل الخليج على مسافة ١٢٠ كم تقريبا من شمال شرق الدوحة ويشمل ثمان منصات و٦١ بئر ينتج ٥٠ بئرا منها نفط.

وقد بدأ الإنتاج في هذا الحقل النفطي المعقد من الناحية الجيولوجية في عام ١٩٩٧.

واليوم، يتم إرسال ما يقرب من ٢٢,٠٠٠ من النفط يوميا عبر خطي أنابيب تحت سطح البحر إلى منشأة المعالجة الواقعة في جزيرة حلول.

وفي شهر نوفمبر ٢٠١٥، وصلت توتال إلى ٢٠٠ مليون برميل من النفط منتج من هذا الحقل.



عيسى العلي
قسم العمليات الميدانية

” بصفتي مهندس فحص، تتمثل مهمتي الرئيسية في تكوين فكرة واضحة عن كيفية عمل المعدات في الموقع من أجل إصدار إجراءات فحص آمنة وموثوقة، بالإضافة إلى فحص نطاق العمل.

وهناك الكثير من التحديات في عملي الأمر الذي يجعلني متحمسا لمواجهةها، ويساهم العمل كفريق ومشاركة الأفكار في زيادة معرفتي وتطوير مهاراتي الشخصية.”



أكثر من

٢٠٠ مليون

برميل نفط منتج منذ
البداية في عام ١٩٩٦ حتى
٢٠١٥

حوالي

٢٢ ألف

برميل نفط منتج يوميا في
عام ٢٠١٥

يعمل حوالي

٣٠٠

موظف ومقاول في جزيرة
حالول

قطر غاز

شركاء مع أكبر منتج للغاز الطبيعي
المسال في العالم

توتال شريك ممول في قطر غاز، أكبر منتج للغاز الطبيعي المسال في العالم والتي تأسست في عام ١٩٨٤.

تورد قطر غاز الغاز الطبيعي المسال للمستهلكين في آسيا، وأوروبا، وأمريكا؛ وتمتلك مجموعة توتال ٢٠٪ من الأسهم المكونة لقطر غاز وهو إنتاج المكثفات من مجمع "برافو" في حقل الشمال (مجمع إن إف بي) و١٠٪ من الأسهم في مصنع التسييل في قطر غاز والتي تحتوي على ثلاث محطات للتسييل.

وتمتلك ١٦,٧٪ من الأسهم في المحطة ٥ في قطر غاز ٢. ويصل الناتج السنوي العالمي من الغاز الطبيعي المسال إلى أقل من ١٠ مليون طن من غاز قطر ١ و٨ مليون طن من محطة ٥ في قطر غاز ٢.

دولفين للطاقة

شركة رائدة في توريد الغاز
بين الدول

توتال عضو مؤسس وشريك رائد في شركة دولفين للطاقة إحدى أكبر الشبكات الأولى والكبرى للغاز والتي تبط بين عدد من دول مجلس التعاون الخليجي.

وتزود دولفين للطاقة الإمارات العربية المتحدة وعمان بالغاز الطبيعي المنتج في قطر، وقد بدأ الإنتاج في عام ٢٠٠٧ بتوفير مبيعات ٢ بليون قدم مكعب يوميا من الغاز الجاف من حقل الشمال لمدة ٢٥ عام.

وتتم معالجة الغاز المنتج من حقل الشمال في مدينة راس لفان الصناعية ثم يتم تصديره إلى الإمارات العربية المتحدة عن طريق خط أنابيب تحت سطح البحر بطول ٣٦٠ كم.

مشروع الإدارة
المثلّي للاحتياطي

يهدف مشروع توتال للإدارة المثلّي للاحتياطي (آر إم أو بي) إلى تصميم وحفر الآبار في ٦ فتحات في منصتي دولفين الحاليّتين لغرض الإدارة المثلّي للاحتياطي.

وقد بدأ هذا المشروع في عام ٢٠١٣ بإجراء دراسات مبدئية، قم بدأ الحفر في عام ٢٠١٦.

وقد كانت توتال حريصة على تنفيذ هذا المشروع نظرا للمشاركة الكثيفة في التطوير المبدئي للحقل في الفترة ٢٠٠٥-٢٠٠٧.

نحن ملتزمون أيضا بالتطوير الناجح لحقل الشمال عن طريق مشاركة الخبرة والمعرفة مع شركائنا الرئيسيين.



”بدأت عملي في توتال بصفتي جيولوجي الأمر الذي أكسبني معرفة بالتنقيب والإنتاج وأوصلني إلى منصبني الحالي كمحلل أعمال.

وأنا أعمل حاليا في تطوير رصيد داخلي ضخم من الغاز ودراسات الإمكانيات الشمسية في قطر.

وأنا أتطلع إلى فهم المتطلبات والعمليات عن طريق التواصل مع إدارة تطوير الأعمال والتعلم بشأن الكفاءات الجديدة، مثل: الشحن، والغاز الطبيعي المسال، والعناصر الأخرى في سلسلة الغاز والنفط.



فهد التميمي

قسم تطوير الأعمال والأصول غير المشغلة

قابكو

متخصصة في البتروكيماويات

بدأت توتال في العمل في قطر في أول ائتلاف للمواد الكيميائية في عام ١٩٧٤، وهي تمتلك اليوم ٢٠٪ من الأسهم في شركة قطر للبتروكيماويات (قابكو).



تدير قابكو للبتروكيماويات مصنع الإيثلين والبولي إيثيلين منخفض الكثافة (إل بي دي إي) وهو نوع من البلاستيك يُستخدم عادةً في تعبئة الأطعمة وذلك لغرض تصديره دولياً.

وتشمل أصول قابكو الرئيسية قطارة لغاز الإيثان بقدرة ٨٠٠,٠٠٠ طن سنوياً، وثلاثة مصانع للبولي إيثيلين منخفض الكثافة بقدرة ٧٠٠,٠٠٠ طن سنوياً (تم افتتاح أحدثها في شهر نوفمبر في عام ٢٠١٢ بقدرة ٣٠٠,٠٠٠ طن سنوياً)، وتقع في مسيبيد في الجنوب الشرقي من قطر.

مصافي مكثفات راس لفان

تمتلك توتال ١٠٪ من الأسهم في شركة مصفاة راس لفان، وفاصل مكثف بقدرة ١٦٠,٠٠٠ برميل يومياً في شهر سبتمبر ٢٠٠٩، و١٠٪ من الأسهم في مصفاة راس لفان ٢، وفاصل مكثف بقدرة ١٤٦,٠٠٠ برميل يومياً من المتوقع أن يبدأ في نهاية عام ٢٠١٦.

تنتج المصافي الغاز النفطي المسال، والنفط، والكبريت، ووقود الديزل الذي يحتوي على كبريت منخفض للغاية للاستهلاك المحلي والتصدير.



الخدمات والتسويق

تمتلك شركة توتال قطر للتسويق بصفتها متخصصة في الزيوت والسوائل الخاصة أسهم تسويق بارزة للزيوت في السوق القطرية.

وهي تلبي احتياجات عملاء السيارات والإنشاء والعملاء البحريين والصناعيين في قطر، وتستخدم منتجات زيوت توتال بشكل واسع من طرف العديد من موزعي السيارات اليابانيين والأوروبيين الرواد بالإضافة إلى مراكز خدمات البيع المعروفة في الدوحة.



قاتوفي

مالك أكبر قطارة لغاز الإيثان في العالم

أسست توتال ائتلاف قاتوفين بالشراكة مع قابكو في عام ٢٠٠٢، وتمتلك توتال ٣٦,٣٦٪ من الأسهم المباشرة في الشركة.

تتمثل أصول قاتوفين الرئيسية في أكبر قطارة إيثان في العالم في راس لفان وتشغلها شركة أولفينز راس لفان (آر إل أو سي) والتي تمتلك بها قاتوفين ٤٠,٧٪ من الأسهم (بدأت في شهر أبريل ٢٠١٠ وضممت لإنتاج ١,٣ مليون طن من الإيثلين سنوياً) ومصنع لإنتاج البولي إيثيلين منخفض الكثافة تشغله قابكو ويقع في مسيبيد (بدأ في عام ٢٠٠٩ وقدرته الحالية ٥٢٥,٠٠٠ طن سنوياً من البولي إيثيلين منخفض الكثافة).



الصحة والسلامة



محمد باصر
مدير الصحة والسلامة والبيئة والأمن

”يتطلب منع الحوادث في مكان العمل تعاون جميع الموظفين في تحقيق ثقافة السلامة وتغيير مفهوم سلوكيات السلامة لدى عمالنا فيما يتعلق بالسلامة.“

كجزء من حملة السلامة العالمية الخاصة بشركة توتال ”سلامتي وسلامتك وسلامة الجميع“، تروج توتال شعار ”السلامة قيمتنا الجوهرية“ في قطر.

ولنشر سلوكيات السلامة الجيدة في توتال اعتمدنا - كذلك - منهج ثقافة السلامة والذي يعتمد على ”استراتيجية من أعلى لأسفل ومن أسفل لأعلى“، ويبسر ذلك من التفاعل المتبادل في عملية صنع القرار بالنسبة للموظفين والإدارة - ثقافة مشاركة الجميع في الأمر.

ونحن ملتزمون عبر مبادراتنا المختلفة بالحرص على سلامتهم والتقليل من جميع المخاطر إلى مستوى مقبول أو التقليل من مستوياتها قدر الإمكان، كما نسعى إلى توفير بيئة آمنة وصحية لهم وللمجتمع.

السلامة في مكان العمل

القواعد الذهبية

تم وضع ١٢ قاعدة ذهبية” للتقليل من مخاطر الحوادث بشكل جوهري، وهذه القواعد إلزامية في كافة مواقع توتال في قطر وينبغي على جميع موظفي توتال الالتزام بها هم والموظفين المتعاقد معهم.

وتستند هذه القواعد إلى ١٢ موضوع مختلف: (المواقف الخطرة، والحركة المرورية، وتصاريح العمل، ومعدات الوقاية، والرفع، والعمل على نظام يعمل بالطاقة، والأماكن المغلقة، والحركات/المواضع/الأدوات، والعمل على ارتفاعات، وإدارة التغيير، والحفر للعمل، والعمليات المترامنة، والأنشطة التعاونية).

كومباس

كومباس هو مصطلح يشير إلى ”جواز مرور الكفاءات“ وهو نظام يهدف إلى الحرص على تمتع جميع الموظفين بالكفاءة المناسبة لتوقع المخاطر ومنع الحوادث، ويتم إصدار ”جواز مرور“ لكل موظف لتتبع تدريباته وتحديثاتها.

وبالنسبة لكل منصب في الشركة، فإن كفاءات الصحة والسلامة والبيئة مطلوبة محددة ويتم إجراء التدريبات تبعاً، وعند تعيين أي موظف في منصب ما فإن المصفوفة تلقي الضوء على التدريبات التي يحضرها والتدريبات المنتظرة.

بطاقة الإيقاف

يمنح برنامج بطاقة الإيقاف الخاص بشركة توتال الذي تم إطلاقه في عام ٢٠١٥ جميع الموظفين والمقاولين سلطة فعلية للتدخل وإيقاف العمل الجاري إذا ما ارتأوا أن موقف أو تصرف ما غير آمن أو من الممكن أن يؤدي إلى وقوع حادث.

ولن يتم فرض أي عقوبة على الشخص الذي يستخدم بطاقة الإيقاف حتى وإن ثبت لاحقاً خطئه في إيقاف العمل، ويكون استخدام بطاقة الإيقاف مصحوباً ببطاقة التبليغ عن مفارقة لتحليل الموقف ومنع الحوادث.

وتتمثل بطاقة الإيقاف في بطاقة مادية.



بطاقة التبليغ عن مفارقة

تشجع هذه البطاقة موقف ”التحدث عن السلامة“، وتحمل هذه البطاقة شعار أن المفارقة المبلغ عنها اليوم تمنع حادثاً غداً، وتشجع هذه البطاقة الموظفين على البقاء متيقظين بشأن أية مفارقات في مكان العمل وإبلاغ المسؤولين المعنيين عنها لاتخاذ إجراءات المنع والتخفيف من الآثار.

يوم سلامة العمل



شارك الموظفون والمقاولون أثناء احتفالات يوم السلامة في توتال والمنعقدة بتاريخ ٢٨ من أبريل ٢٠١٥ في العروض التقديمية والمناقشات المفتوحة والتدريبات على المفارقات لزيادة الوعي وأفضل الممارسات.

وقد تم تكريم ستة موظفين من مواقعنا المختلفة في قطر لمواقفهم الاستثنائية والتزامهم ومساهماتهم في أفضل ممارسات الصحة والسلامة والبيئة (مركز بحوث توتال في قطر، وأبراج الفردان، والحفارة النموذجية، والمستودع، وجزيرة حلول).

القيادة الدفاعية

ننظم دورات دورية للقيادة الدفاعية لجميع الموظفين بالتنسيق مع مركز كروة للتطوير والتدريب والنقل لتنفيذ أفضل ممارسات السلامة في القيادة.

وقد تم تدريب المشاركين على كيفية التقليل من مخاطر القيادة عن طريق توقع المواقف واتخاذ قرارات حكيمة وآمنة، وتشمل الدورة التدريبية المعتادة القيادة في مسار متعرج، وتجنب العوائق، واستخدام المكابح في الحالات الطارئة، وممارسة القيادة؛ كما تركز على كيفية التغلب على العوامل الفسيولوجية، مثل: الغضب على الطريق والضغط العاطفي الذي يمكن أن يؤثر على القيادة وكذلك العوامل البشرية، مثل: القيادة تحت تأثير المواد الممنوعة.

مؤتمر مقاولو الصحة والسلامة والبيئة



تتعاون توتال كل عام مقاوليها لعقد مؤتمر الصحة والسلامة والبيئة، ويشجع ذلك التواصل والتفاعل النشط بين كافة الأطراف لتعزيز التزامنا بالسلامة.

وتتم دعوة الشركات المشاركة للمشاركة برأيهم بشأن موضوعات مختلفة كل عام، وقد كان الموضوع الرئيسي في عام ٢٠١٥ القواعد الذهبية الخاصة بشركة توتال، وقد شارك الحضور التحديات التي تواجههم والدروس المستفادة، وتم كذلك منح جوائز للمقاولين أصحاب أفضل أداء في الصحة والسلامة والبيئة في احتفالية خاصة.

إجمالي عدد ساعات عمل
الموظفين:

٢٨.٠٪

إجمالي عدد ساعات عمل
المقاولين:

٧٢.٠٪

إل تي آي إف:

٤١.٠

(الهدف: ٠,٥٣)



هند حسن
استشاري الصحة والبيئة

” تتيح لي وظيفتي الحالية ترأس الحملات، وأكثر حملاتي نجاحا هي حملات أسلوب الحياة الصحي التي تم إطلاقها العام الماضي، وهي تجمع بين عدة فعاليات طوال العام لتشجيع الناس على إجراء تغييرات إيجابية في طريقة حياتهم.

ويمكنني الآن رؤية الفرق الإيجابي في ثقافة الصحة لدى موظفينا الملتزمين بالحملة.”

العمل بنزاهة والالتزام في توتال

تلتزم توتال ببرنامج الالتزام ومكافحة الفساد للحرص على حقوق الموظفين في العمل في بيئة أخلاقية وكذلك مسؤوليتهم عن الحفاظ على النزاهة في العمل.

يستند البرنامج على ثلاثة مبادئ رئيسية:

الإستجابة:

إذا حدثت أية مشكلات، فإن هذا المبدأ يوضح تفاصيل الاستجابة المناسبة، مثل: العقوبات، والإبلاغ، إلخ.

الكشف:

إجراء المراجعات وتقييمات المخاطر، وكذلك الكشف عن الانحرافات.

الوقاية:

التزام الإدارة العليا بسياسات وإجراءات الالتزام المفصلة للنزاهة ومكافحة الفساد والتدريبات وحملات التوعية.

لقد قمنا بتخصيص نظام إنذار وإطلاق الصفارة للاستجابة للشكاوى والمخاوف بشأن السلوكيات غير الأخلاقية.



الصحة في مكان العمل

خطوة نحو الصحة

شارك موظفو توتال مع أسببتار في تحدي "خطوة نحو الصحة" والذي ساهم في كثيرا في اللياقة والصحة.

تم توزيع عدادات خطوات على المشاركين ليتمكنوا من تتبع تقدمهم في أنشطتهم البدنية، وقد تمكن الموظفون المشاركون من تسجيل الدخول إلى ملفاتهم الشخصية التي أسستها أسببتار لمراقبة استهلاكهم اليومي من الغذاء وكذلك الاستفادة من خصائص أخرى تتعلق بالتغذية، وقد تنافس الموظفون خلال شهر كامل بشكل فردي وجماعي.



ما يقارب

١٠,٠٠٠
خطوة يوميا

أكثر من

١٣٠
موظف مشارك

الوعي بمرض السرطان

في محاولة لتعزيز الوعي بمرض السرطان ولاسيما سرطان الثدي قمنا بالتعاون مع جمعية قطر للسرطان ثم الفحص الذاتي للنساء، وقد تم تشجيع الجميع على ارتداء اللون الوردي طول الأسبوع تضامنا مع ذلك، وفي النهاية أصبح الجميع أكثر وعيا بالقضية ودعمها لها.



تقييم مخاطر الصحة

تقييم مخاطر الصحة هو إحدى العناصر الهامة لمنع تعرض العمال للمواد الكيميائية، والبيولوجية، والفيزيائية ومخاطر بيئة العمل والمخاطر النفسية؛ وقد نفذت توتال في قطر تقييما ومراجعة سنوية للمخاطر للحرص على فعاليتها وملائمتها في كافة المواقع.

تدعم توتال في قطر رؤية قطر الوطنية لعام ٢٠٣٠

سياسة النزاهة خاصتنا:

تستند المبادئ المؤسسة لسياسة النزاهة خاصتنا إلى زيادة الوعي، وتدريب الموظفين وتزويدهم بأدوات صديقة للمستخدم.

تشرف لجنة نزاهة توتال في قطر على تنفيذ برنامج النزاهة والذي هدف إلى التخلص من الآتي:

- الفساد
- الاحتيال
- خيانة الثقة
- تعارض المصالح

التدريب على مكافحة الاحتيال

يفهم الموظفون والمقاولون المشاركون في تدريبات مكافحة الاحتيال مخاطر الاحتيال، وأصوله، وزيادة الوعي ببرنامج الالتزام بمكافحة الاحتيال وسياسة توتال فيما يتعلق بمنع الاحتيال.

تسجيل الالتزام توتال إي أند بي قطر

أداة إلكترونية إلزامية لتسجيل الالتزام تم إطلاقها لجميع الموظفين من أجل الإعلان عن استلامهم أو عرضهم لهدايا، أو الاستضافة، أو التبرعات، و/أو الكفالات بما يتفق مع سياسة توتال لمنع الاحتيال.

والأداة مصممة بشكل أساسي حتى يمكن للأفراد تحقيق الانفتاح والشفافية بشأن العناصر المستلمة والممنوحة للموظفين خارج المؤسسة، وتم تنفيذ ذلك لأسباب صريحة تتعلق بالعمل فنحن نرغب في تجنب الظروف التي يمكن أن تؤدي إلى سوء النية أو الرشوة، وما إن يتم تسجيل كل شيء على النحو الصحيح في سجلاتنا ودفاترنا يمكننا مراجعة ذلك للتحقق من ملاءمته.

الاحتفال بيوم أخلاقيات العمل في توتال

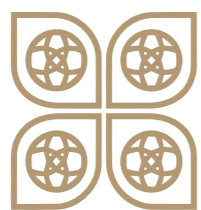
كجزء من المبادرة التي تم تقريرها على مستوى المجموعة، احتفينا بيوم أخلاقيات العمل في توتال في شهر ديسمبر ٢٠١٥ باستضافة مجموعة نقاش تتضمن عرضاً تقديمياً من جانب مسئول الالتزام ومتحدث من مركز التوثيق والتدريب التابع لهيئة الأمم المتحدة لحقوق الإنسان في المنطقة العربية وجنوب غرب آسيا، وقد ركزت هذه المناقشات في معظمها على قوانين مكافحة الفساد والالتزام.



التنمية الاجتماعية



التنمية البشرية



التنمية البيئية



التنمية الاقتصادية



يوسف الجابر
رئيس العلاقات المؤسسية وسي إس آر

” التنمية المستدامة والمسؤولية الاجتماعية جزء أصيل من توتال، ولهذا فإنها تندمج بشكل كامل في استراتيجيتها، ونموذج عملها، وعملياتها اليومية، وبالعامل مع مساهمينا نؤمن بشدة بأننا نساهم في بناء مجتمع حيوي ملتزمين على المدى الطويل برؤية قطر الوطنية لعام ٢٠٣٠.”

الشعار المستخدم في رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ لا يخص شركة توتال

مسئوليتنا البيئية



دعمنا لثقافة مياه أكثر استدامة

وقع مركز بحوث توتال (تي آر سي-كيو) ومعهد قطر لبحوث الطاقة والبيئة (قيري) اتفاقاً للتعاون بشأن مشروع بحثي لإنتاج المياه بشكل مشترك، ويهدف المشروع إلى تحليل العناصر العالقة في المياه والتي تنتج أثناء التنقيب عن النفط والغاز، وهذه المبادرة جزء من الجهود التي تبذلها المؤسساتان لدعم أمن المياه.

وبهذه الطريقة نهدف إلى دعم الحكومة القطرية في سعيها نحو نشر ثقافة مياه أكثر استدامة، وهذا مثال واضح على بناء القدرات نتيجة للتعاون بين الجامعات وصناعة النفط والغاز.

حماية البيئة جزء هام من المسؤولية الاجتماعية لشركتنا، ونحن نقر بمسئوليتنا كمنتج للطاقة عن احترام البيئة بطريقة مستدامة بالحفاظ عليها نظيفة وحماية الموارد الطبيعية للدولة المستضيفة قطر.

حماية البيئة!

أطلقت توتال مبادرة لحماية البيئة في مكاتبها بين الموظفين تركز على 0 مجالات رئيسية: إدارة النفايات، واستخدام التكنولوجيا وورق أقل، والأطعمة والمشروبات، والأثاث والأدوات المكتبية، والمياه والكهرباء.

تهدف مبادرة حماية البيئة إلى نشر الوعي والحساسية بين الموظفين بشأن الاستهلاك غير الضروري، وتقليل النفايات، وتعزيز إعادة التدوير، وإيجاد حلول وبدائل صديقة للبيئة.

ونحن نؤمن في توتال بمشاركة الأفكار ونشجع موظفينا على المشاركة في كافة مبادرات الحفاظ على البيئة مع عرض الاقتراحات بشأن المبادرات الجديدة.

وتشمل بعض المبادرات المتخذة:

توفير المياه والكهرباء،	إعادة تدوير الأثاث	تقليل استخدام الطابعات الشخصية	تقليل استهلاك المياه
تم استبدال مصابيح الفلورسنت المستخدمة بمصابيح ليد تستهلك طاقة أقل.	القابل لإعادة الاستخدام والذي لم تعد هناك حاجة إليه بدلاً من شراء أثاث جديد.	مع تشجيع استخدام طابعات الشبكة، كما نشجع الموظفين على استخدام الطابعات الأبيض والأسود وذات الجانبين للتقليل من استخدام الورق.	تركيب أجهزة تدوير الهواء في صنادير المياه لتقليل استهلاك المياه.

تنظيف شاطئ حلول

حملتنا السنوية لتنظيف الشاطئ

حملة تنظيف الشاطئ السنوية التي تقوم بها توتال في الساحل الجنوبي لجزيرة حلول التي تقع على مسافة ٨٠ كيلو متر من شمال شرق الدوحة جزء من التزامنا المتجدد بحماية البيئة.

وقد شارك ما يزيد عن ٢٠٠ موظف ومقاول في آخر عملية تنظيف للجزيرة والتي تتضمن منشآت معالجة الإنتاج في عدة حقول مجاورة للنفط والغاز ولاسيما حقل الخليج الذي تديره توتال، وقد تم جمع اطن من النفايات في فعالية اليوم الواحد.

”نحن محظوظون للعمل في بيئة مثل بيئة حلول والتي نعتبرها وطننا، ويتيح لنا تنظيم عملية التنظيف فرصة رائعة لتعزيز روح فريقنا داخليا وكذلك مع جميع العمال الآخرين المتواجدين في الجزيرة، وتذكرنا هذه الحملة كل مرة بهشاشة النظام البيئي الذي نعيش فيه، ويساعد ذلك في زيادة الوعي البيئي لدى المقيمين في حلول تجاه متطلبات فصل النفايات ومعالجتها.“



أحمد ترزي
مدير موقع حلول

”بصفتي المسؤولة عن مبادرة حماية البيئة بتكنولوجيا المعلومات، فمن واجبي الحرص على تقليل الاستهلاك للحد الأدنى، وقد قمنا باتخاذ عدة خطوات حتى الآن مثل التحكم في مخلفات الورق بضبط أجهزة الحاسوب على نظام الطباعة العكسية وتشجيع الموظفين على استخدام الجزء الخلفي من المستندات المطبوعة لكتابة ملحوظاتهم ومن ثم تمزيق هذه المستندات لإرسالها إلى إعادة التدوير، ويدرك الموظفون أهمية إعادة التدوير وإدارة النفايات وأنا متفائلة بشأن تحقيق الحد الأدنى من النفايات خلال الأعوام المقبلة.“



سارة أحمد
مهندسة اتصالات

تصل توتال إلى مرحلة هامة في مشروع معالجة المياه



إحدى مشروعات توتال الرئيسية في حقل الخليج هو معالجة المياه المنتجة - تنقية النفط الخام (بي دبليو تي - سي أو دي) وقد تم تأسيس هذا المشروع لتحسين مكونات المياه والنفط الخام المنتجين، وقد شمل تعديل المعدات الحالية المستخدمة في محطة المعالجة في حلول (المشتركة مع قطر للبترول وتديرها توتال) وتركيب معدات جديدة في المحطة.

دعم إحدى أكبر الاستثمارات البيئية



مشروع قطر غاز لاستعادة الغاز المتبخر أثناء الشحن (جاي بي أو جي) في راس لفان يمثل مرحلة هامة في جهود قطر نحو تقليل انبعاثات الكربون من صناعة الغاز الطبيعي المسال (إل إن جي).

ويؤدي المشروع إلى تقليل حرق الغاز الحالي في مراسي تحميل الغاز الطبيعي المسال بنسبة ٩٠٪ بما يعادل تقليل غاز الانحباس الحراري (جي إتش جي) بمقدار ١,٦ مليون طن من ثاني أكسيد الكربون بما يعادل انبعاثات غاز الانحباس الحراري من ١٧٠,٠٠٠ سيارة سنويا، ويوفر ذلك ٢٩ بليون قدم مكعب معياري (بي إس سي إف) بتقليل الاحتراق سنويا بما يكفي لإنتاج غاز لتوفير طاقة ٧٠٠ ميغا وات لعدد ٣٠٠,٠٠٠ منزل.

التكنولوجيا والابتكار



بيير مونتود
مدير مركز البحوث - قطر (تي آر سي-كيو)

يُعد مركز بحوث توتال-قطر الذي تم تأسيسه في عام ٢٠٠٧ أحد مراكز البحوث والتطوير السبعة الخاصة بتوتال تي آر سي، وقد أصبح مركز لتطوير التكنولوجيات الجديدة ومشاركة البحوث والمعرفة مع الشركاء القطريين.

وقد نفذ مركز بحوث توتال-قطر عددا من مشروعات البحوث المبتكرة في قطر والشرق الأوسط ولاسيما فيما يتعلق باحتياطات الكربونات باعتبار أن الكربونات هي الجزء الغالب في احتياطات النفط والغاز الحالية في قطر.



صاغة أفضل من خلال الابتكارات التكنولوجية.

يُعد مركز بحوث توتال-قطر الذي تم تأسيسه في عام ٢٠٠٧ أحد مراكز البحوث والتطوير السبعة الخاصة بتوتال تي آر سي، وقد أصبح مركز لتطوير التكنولوجيات الجديدة ومشاركة البحوث والمعرفة مع الشركاء القطريين.

وقد نفذ مركز بحوث توتال-قطر عددا من مشروعات البحوث المبتكرة في قطر والشرق الأوسط ولاسيما فيما يتعلق باحتياطات الكربونات باعتبار أن الكربونات هي الجزء الغالب في احتياطات النفط والغاز الحالية في قطر.

منشأة توتال للبحوث هي منشأة حديثة تحتوي على عدة مختبرات منها مختبر للتحليل الكيميائي الجيولوجي العضوي ومختبر آخر للتحفيز الحمضي للآبار لتحسين الإنتاج، وبها كذلك مختبر الكيمياء الجيولوجية يوجد عدد من المعدات المتطورة والحديثة من بينها الأنظمة المتطورة وأنظمة الرسومات اللونية لقياس عناصر النظائر في النفط والغاز والعلامات الحيوية في النفط.

ومركز بحوث توتال-قطر نشط ومبتكر ولديه عدد من براءات الاختراع والمنشورات العلمية المقدمة في عدة مؤتمرات دولية، وأهدافنا الرئيسية لا تتمثل فقط في تطوير تكنولوجيات جديدة بل في العمل مع مؤسسات محلية على ابتكارات تتعلق بالتحديات التي تواجهها قطر لمشاركة أبحاثنا ونقل معرفتنا إلى شركائنا القطريين، وقد تم تسجيل براءتي اختراع جديدتين تتعلقان بالكربونات في عام ٢٠١٥ عن الكيمياء الجيولوجية والتحفيز الحمضي.

الراعي الرئيسي ليوم الابتكار في جامعة قطر

تفخر توتال بدعم مركز المشروعات (سي إف إي) في جامعة قطر (كيو يو) بصفتها الراعي لفعالية "يوم الابتكار".

وقد كانت الفعالية تهدف إلى تحفيز عقول الطلاب بشعلة الابتكار في قطر وفي أنحاء العالم عن طريق تقديم تكنولوجيا حديثة تتم في قطر، وقد اجتمع أكثر من 0٠ طالب وعضو هيئة تدريس من جامعة قطر (كيو يو) بها لتبادل الأفكار بشأن التوعية بهذه المبادرة. كما أطلقنا مسابقة للابتكار للطلاب الذين دعوناهم لحل مسألة ما باستخدام إبداعهم، وتفكيرهم النقدي، ومهارات حل المشكلات.

ونحن نؤمن في توتال بأنه من الضروري تقديم التكنولوجيا للشباب وإشراكهم في ذلك على مستوى الجامعات، كما نؤمن بشدة بأن استخدام الابتكارات والبنية التحتية في الجامعات يشجع قادة العدة.



فاطمة مهداوي
باحثة في مجال الجيولوجيا الكيميائية

"من التحديات التي تواجهنا في العمل في مختبر الكيمياء الجيولوجية جمع المعلومات من أفرع مختلفة متضمنة في مشروع ما وفهمها وربطها بنتائج الكيمياء الجيولوجية خاصتنا.

وأنا أشعر كما لو أنني أقوم بحل لغز تحقيق جنائي، لكن هناك دوما فرصة تعلم شيء جديد فكل حالة دراسية نتسلمها هناك شيء مختلف".

ابتكار نظام الانحلال الحراري بالليزر

نظام الانحلال الحراري بالليزر (إل آي بي إس) جهاز جديد تماما تم تركيبه في مركز بحوث توتال-قطر لقياس المحتوى العضوي للقلوب.

ويستخدم نظام التكنولوجيا المتطورة ليزر مرتفع الطاقة يؤثر على سطح عينات الصخور أو "قلوب النفط" للحصول على تسجيل عالي الدقة لمحتوى الكربون العضوي المتواجد في هذه القلوب، وتجاوز مضاعفة عدد قياسات القلوب بنسبة أكبر من مقارنة بالتكنولوجيا التقليدية المتاحة في الصناعة.

نظام الانحلال الحراري بالليزر نظام فريد من نوعه في الصناعة.



ترحب توتال بالسفير الفرنسي في منشأة البحث خاصتها



استضافت توتال سعادة السفير الفرنسي السيد/ إيريك شيفالييه وممثلين آخرين من السفر الفرنسية في مركز بحوث توتال قطر لاستكشاف مشروعاتها البحثية المبتكرة الجديدة وعملياتها التي تعتمد على الأبحاث.

وقد رحب السيد/ فيليب جولين بالسفير والممثلين، وبعد ذلك أطلعهم مدير مركز بحوث توتال-قطر على مختبرات الكيمياء الجيولوجية، والتحفيز الحمضي، والبتروكيماويات التي تعمل بكامل طاقتها.

وقد علق سعادة السفير السيد/ إريك قائلا: "أنا مسرور لرؤية تنفيذ هذه المبادرات من جانب توتال في تنفيذ الابتكارات ومشاركة خبراتها، ونحن ندعم مساهمتها كشركة فرنسية في تطوير مجال البحوث في دولة قطر."

مؤتمر تكنولوجيا النفط الدولي كمنصة للمساعدة في مواجهة التحديات



كانت توتال أحد الراعاة الرئيسيين لمؤتمر النفط الدولي (آي بي تي سي) خلال الفترة من ٦ حتى ٩ ديسمبر.

حضر الفعالية أكثر من ٥٠٠ من ممثلين شركة توتال بمن فيهم باتريك بويان المدير التنفيذي لمجموعة توتال، وستيفان ميشيل رئيس إي أند بي الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وناميتا شاه نائب الرئيس لشؤون الشركة، كما كان احتفالا متميزا بتوتال التي حصلت على جائزة التميز في مؤتمر تكنولوجيا النفط لتكامل مشروع سي إل أو في والذي يجمع بين تكنولوجيا التطوير الداخلي والالتزام نحو المجتمع.

وقد كان المؤتمر بمثابة منصة لتوتال لعرض تكنولوجياتها الرائدة في التنقيب عن النفط والغاز والإنتاج والحفر العميق، وطاقاتها الشمسية، وأبحاثها؛ وقد عرض في ساحة عرضنا صورة ثلاثية الأبعاد لمشروع سي إل أو في الحاصل على جائزة في المعرض، وقد كانت ساحت عرض شركتنا مزدهمة بشكل خاص بجلوسات في مدرجنا والتي شملت موضوعات مختلفة، مثل: المفارقات، وسي إل أو في، والعلوم الجيولوجية، و البحوث، والطاقة الشمسية.

منتدى الرفع الاصطناعي للنفط في الشرق الأوسط



كانت توتال الراعي الفضي لمنتدى الرفع الاصطناعي للنفط (إم إي آيه إل إف) خلال الفترة من ٣ حتى ٥ فبراير وقد شاركت في رئاسة جلسة تقنية، فضلا عن تقديم أربعة عروض تقديمية والمشاركة في جلسة نقاش أثناء المؤتمر والمعرض، كما قدمت توتال عرضا تقديميا الخبرة المزروجة إي إس بي في حقل الخليج وقد حصل بجورن فيجوري مدير إدارة آبار توتال إي أند بي في قطر على جائزة أفضل متحدث في عام ٢٠١٥ على ذلك.

التنمية البشرية



فرصة العمل في خارج قطر واكتساب الخبرات الدولية

تؤمن توتال بقيم تنمية الأفراد لاكتساب مجموعة من المهارات العالمية عن طريق الخبرة الدولية، ولهذا ندعم زملائنا القطريين والمغتربين في تقديم طلبات العمل لدى توتال في جميع أنحاء العالم عن طريق مجموعة من برامج التعيين المتنوعة، وقد تم إرسال ٦ موظفين اليوم لتولي مناصب دولية في فرنسا، والمملكة المتحدة، وأنجولا.

لا تقتصر سياستنا للتقطير على تعيين القطريين فقط، بل تشمل تطوير المواطنين الموهبين.

والعمل في قطر يتيح للموظفين القطريين التعرف على ما هو عالمي والحصول على فرصة التنمية السريعة فيما يتعلق بالمعرفة الفنية والإمكانيات الإدارية، كما توفر بيئة تنافسية ومحفزة للغاية.



خالد يوسف

موظف في قسم اتصالات الشركة، باريس، فرنسا

” كوني أحد القطريين القلائل الذين قبلوا تحدي العمل في منصب دولي في المقر الرئيسي عقب الدعم والتحفيز الذي حصلت عليه من إدارة توتال في قطر، والهدف هو تعزيز وزيادة معرفتي وخبرتي الدولية في الإدارة العالمية والاتصالات الاستراتيجية، ويشرفني أن أمثل توتال في أنحاء العالم.”

الحركة الداخلية

كما تشجع الحركة الداخلية ولاسيما للموظفين العاملين في مناصب إدارية، ويتم تدريب الموظفين القطريين ومنحهم أدوات التطوير لاكتساب مهارات التشغيل والقيادة ومنحهم فرص عمل مناسبة.

” بدأت مسيرتي المهنية في شركة إنشاءات ثم انتقلت إلى العمل في توتال كموظف تعيينات وأنا أعمل حالياً في إدارة التدريب، والموارد البشرية شعبة تدعم العديد من الشعب والمؤسسات وأنا أحب العمل في الدعم، والتدريب هو أحد العناصر المهمة في الدعم، وإذا ما قمنا بتعيين موظفينا كيف يمكن لهم النجاح إذا لم نمنحهم فرصة تطوير أنفسهم؟”



عبد الرحمن كرم

مسئول التعيينات

” تم تعييني في قطر في شهر نوفمبر ٢٠٠٥ بصفتي مهندس كيميائي، وقد عملت خلال عامي الأول داخليا على أساس المناوبة كل أسبوعين، وبعد ٣ أعوام حصلت على فرصة العمل في باريس في مركز الدراسات للعمليات (إي سي بي) لمدة عامين ثم قضيت فترة تدريب لثلاثة أشهر استعداداً لتأدية منصب المهندس.

وأنا فخور بكوي جزء من مجموعة توتال ويسرني أن أنضم اليوم إلى فريق الإنتاج، وإذا ما نجحنا في مجالات جديدة في قطر فإننا نتطلع نحو تحديات وخبرات جديدة لكي نصبح إحدى الشركات الرائدة في مجال النفط والغاز في قطر.”



وائل أغا

رئيس قسم الإنتاج

طريق الاحترافية للموظفين القطريين

طريق الاحترافية الخاص بتوتال برنامج مدته ٦ أعوام للموظفين القطريين والموظفين الآخرين الذين يمتلكون خبرة تقل عن خمسة أعوام، وهو يجمع بين شغل مناصب وظيفية والتدريب على تعزيز الكفاءة عن طريق التدريب واكتساب الخبرة، كما يشمل المراقبة الوثيقة من مختلف الجهات للحرص على التقدم والتوجيه الفعالين وتعزيز اكتساب الكفاءة من خلال التقييم المنتظم.

توتال في قطر - تحدياتنا المشتركة



تطوير العمل والاندماج

نحن نؤمن في توتال بأن دمج الوافدين الجدد ببيئتهم وأدوارهم أمر ضروري لمساعدتهم في التكيف بشكل أفضل وفي الوقت المناسب، ويترتب على ذلك اكتساب خبرة إيجابية، ومن الأهمية بمكان أن يشغل جميع موظفينا بأنه مرحب بهم وأنهم جزء من توتال.

برنامج التعريف والاندماج للموظفين الجدد

من الطرق المتبعة لدمج الموظفين الجدد تنظيم برنامج مع المدراء المسؤولين، فضلا عن الجمع بين الموظفين الجدد والموظفين الحاليين؛ ومبادرة "الاندماج" السنوية التي تقدم دعم أكبر للموظفين الجدد الأمر الذي يترتب عليه علاقات أفضل وإخلاص.

وتتم دعوة الموظفين لحضور العروض التقديمية من طرف المدراء المسؤولين بالنسبة لمختلف المهام والإدارات في شركة الطاقة وتقديم نبذة عامة عن توتال إي أند بي قطر ومعرفة المزيد عن أنشطتنا الرئيسية وكذلك التعرف على الموظفين الآخرين والثقافة القطرية وبناء شبكة علاقات داخل توتال.



تناول الغداء والتعلم

تهدف مبادرة تناول الغداء والتعلم إلى جمع كافة موظفي توتال للتعلم عن استراتيجية توتال والمشروعات المختلفة أثناء تناول الغداء، وكل شهر يتم اختيار موضوع معين ويُدعى الموظفون الحضور ومشاركة أفكارهم بشأن الموضوع، وفي النهاية يفهم الموظفون المزيد عن توتال باعتبارها رائدة في مجال الغاز والنفط والطاقة.



صُمم المؤتمر الداخلي النصف السنوي الذي تعقده توتال ليكون فرصة لمشاركة المعرفة بين الإدارات التي تشمل جميع الموظفين، وتوضح فعالية اليوم الكامل للموظفين المبادرات الجديدة التي يتم اتخاذها من قبل الشركة في المجالات الصناعية، والتجارية، والصناعية، كما تشمل عروض تقديمية من مدراء الإدارات، فضلا عن جلسات الأسئلة والأجوبة وأنشطة بناء الفرق مع التركيز على تطوير العمل والأصول غير العاملة في قطر.

وهذا لا يخلق بيئة إيجابية في مكان العمل فحسب بل يعزز من الحماس بين الموظفين الذين يلعبون دور الإنتاج في كل قسم من أقسام توتال لتعزيز عملهم، وتحليل المشكلات، ومشاركة الخبرات.

منتدى الموظفين

لتشجيع النقاش المفتوح والتبادل بين الموظفين والإدارة، تتم دعوة الموظفين لمنتدى سنوي لإجراء مناقشة مفتوحة للمسائل المتعلقة بالموارد البشرية، وقد ثبت أن ذلك شكل جيد من أشكال إشراك الموظفين ومنحهم فرصة مناقشة مسائل مختلفة يمكنها أن تكون موضع اهتمام لدى الموظفين، ومنصة التواصل ذات الاتجاهين التي يكون فيها رأي الموظفين مهما يزيد من الثقة والتواصل بين الموظفين والإدارة.

تصبح توتال قطر الخيار الرئيسي لزيارة طلاب المعهد الفرنسي للبترول

نظرا للشراكة طويلة الأمد بين توتال والمعهد الفرنسي للبترول (آي إف بي)، استضافت توتال ٢٣ طالب من المعهد الفرنسي للبترول للحصول على درجة الماجستير في الهندسة، وقد تضمن البرنامج الذي وصلت مدته إلى ثلاثة أيام زيارات إلى مكاتب توتال ومركز البحوث خاصتها وكذلك المدن الصناعية في راس لفان والدخان.

كما التقى الطلاب بمديري الإدارة العليا في توتال وشاركوا في مناقشات مثمرة عن موضوعات تتراوح بين عمليات توتال وأصولها ومشروعات العلوم الجيولوجية والبحوث والتطوير وأهمية الصحة والسلامة والبيئة، وقد قدمت لهم عروض تقديمية توضح مبادرات توتال المختلفة في مجال الاستدامة والبحوث العلمية.



كما تفاعلوا مع فرق البحوث في قطر والتي تعمل في منشأة توتال البحثية المتطورة (مركز بحوث توتال-قطر).

وانتهت زيارتهم بجولة بالقرب من منشآت الغاز النفطي المسال في راس لفان ومنشأة قطر للبترول في دخان.



دعم التعليم والتعليم المستمر

دعم التعليم جزء من استراتيجيتنا للمساعدة في بناء روح جماعية قوية وتعزيز مهارات القيادة.

برنامج الابتعاث الدولي

”التحقت ببرنامج منحة قطر للبترول لتعزيز مسيرتي المهنية وقد كنت جزءاً من فصول برامج تبادل الطلاب الدوليين (آي إس إي بي) في فرنسا، وقد كان برنامجاً ناجحاً منحني الخبرة والمعرفة اللازمة، وبعد ذلك أصبحت متدرباً في توتال إي أند بي قطر حيث كنت جزءاً من فريق متنوع واكتسبت خبرة عملية في نظام الاتصالات وإدارة المشروعات والأمن، وقبل هذا البرنامج كنت مهندس نظم في قطر للبترول وأنا أعمل حالياً مهندس تخطيط في قسم تكنولوجيا المعلومات في قطر للبترول.

نورا النعامي

باحث متخرج يعمل في قطر للبترول



يمنح برنامج منحة توتال الدولية (تي آي إس بي) الذي بدأ في عام ٢٠٠١ الموظفين القطريين في قطر للبترول (كيو بي) فرصة الحصول على درجة الماجستير من الجامعات الرائدة في فرنسا.

تعتبر توتال هذه الزيارة السنوية للطلاب جزءاً من التزامها بالتعليم، وقد حصل الطلاب الزائرون على فرصة الاطلاع على حجم وأهمية مشروعات النفط والغاز في قطر والتي تخدم أسواق الطاقة العالمية.

عملية اختيار تتم بالتعاون مع توتال، وقبل مغادرتهم يتم الترحيب بالمرشحين الذين تم اختيارهم في مكاتب توتال من العضو المنتدب لتوتال إي أند بي قطر والمسؤولين الآخرين لفهم توقعاتهم المستقبلية بشكل واضح.

ينبغي على الخريجين في بعض الأحيان إتمام فترة تدريب عادةً ما تتراوح بين ٤ و٦ أشهر ويمكنهم العودة إلى توتال قطر خلال هذه الفترة، وعند إنهاء مشروع تخرجهم يحصلون الباحثون على درجة الماجستير ثم يمكنهم العودة إلى شركاتهم.

رعاية التعليم المستمر

برنامج رعاية الموظفين القطريين الموهوبين خاصتنا يهدف إلى استمرارهم في التعليم في الجامعات القطرية والدولية، وكجزء من برنامج تطوير مسيرتهم المهنية يتعرف الطلاب الذين تتم رعايتهم على جامعات من اختيارهم وعند إتمام دراستهم يعود الموظفون إلى العمل في شركاتهم بمهارتهم الجديدة التي اكتسبوها.

مشاركة المعرفة عنصر رئيسي في نجاحنا

تعقد توتال دورات تدريب فتي بشكل دوري في مركز بحوث توتال قطر من قبل متخصصيها الدوليين من مركز التنقيب والإنتاج الفني والعلمي في منطقة بو، فرنسا وكذلك المقر الرئيسي في فرنسا.

وتُعقد الدورات التدريبية حول موضوعات مختلفة، مثل: تحويل الطاقة، والكيمياء الجيولوجية العضوية للنفط، والكيمياء الجيولوجية للإنتاج والاحتياطي، واستعادة الغاز وثاني أكسيد الكربون للنفط المعزز (إي أو آر) وبيئة الكربونات.



مشاركة المعرفة عنصر رئيسي في نجاحنا، ونحن ملتزمون بقوة بعمليات التبادل العلمية مع شركائنا الأكاديميين والعلميين القطريين لتحقيق الفائدة للجميع، ويعتمد عملنا على تطوير أفكار جديدة واختبارها في حقول الإنتاج وتحليل النتائج حتى يمكن استخدامها في صناعة النفط والغاز، وبهذه الطريقة تدعم توتال بناء الاقتصاد القائم على المعرفة في قطر.



هبة الصفار
منسق مشروع العمليات الميدانية

”حصلت على درجة البكالوريوس في العلوم من جامعة تكساس آيه أند إم في قطر ثم قررت إتمام درجة الماجستير في المعهد الفرنسي للبترول (آي إف بي). وبعد هذا البرنامج شعرت أنني أكثر ثقة بنفسية فيما يتعلق بالمجالات الهندسية والفنية في الصناعة ويمكنني تحقيق أمور أفضل في مناصبي الحالي، وبعد أن حصلت على برنامج متنوع مع طلاب من جميع أنحاء العالم ساعدني ذلك كثيراً في عملية التعلم.

يتحدث العضو المنتدب في توتال إلى الطلاب في مؤسسة قطر



شارك جيوم شالمان العضو المنتدب لتوتال إي أند بي قطر الطلاب الذين يدرسون للحصول على درجة الماجستير التنفيذية في الموارد والطاقة في جامعة حمد بن خليفة (إتش بي كيو يو) حيث قدم عرضاً تقديمياً عن صناعة النفط والغاز للطلاب كجزء من دورة الطاقة خاصتهم.

وجامعة حمد بن خليفة عضو في مؤسسة قطر للتعليم والعلوم وتطوير الاتصالات (إف كيو) وقد تأسست للاستمرار في تحقيق رؤية مؤسسة قطر لإطلاق الإمكانيات البشرية، وتدعم توتال هذه الرؤية بقوة كجزء من جهودها لمشاركة معرفتها وخبرتها الفنية مع شركائنا الأكاديميين.



الإدارة الثقافية والاجتماعية

من الأهمية بمكان تقدير التقاليد الخاصة بالدولة المستضيفة قطر حيث نعمل ونعيش هنا.

وحيث أننا فريقتنا في قطر يتكون من ٤٠ جنسية مختلفة، فمن الهام أن نشعر جميعنا أننا جزء من الدولة ونحتضن قطر كبلدنا الثاني.

تجربة الضيافة القطرية في احتفالات اليوم الوطني

تُعقد احتفالات اليوم الوطني كل عام في مكاتب توتال من خلال مجموعة من الفعاليات التي تدور حول قطر وذلك لنشر الروح الوطنية بين جميع الموظفين.



يجرب الموظفون المغتربون والقطريون على السواء الضيافة القطرية وفهم أفضل للثقافة مع أعضاء مجتمع توتال قطر حيث تجري مناقشات بشأن تاريخ قطر وتقاليدها وما ينبغي فعله أو الامتناع عن فعله وفقاً للتقاليد القطرية، ونشجع الجميع على ارتداء الزي الوطني القطري أو زي يعبر عن الألوان الوطنية وتزيين مكاتبهم بديكورات عن قطر.

وتساهم مثل هذه الاحتفالات في تعزيز الاحساس بالوحدة والانتماء بين القطريين وغير القطريين على السواء.

” العمل في بيئة متنوعة تجمع بين أكثر من ٤٠ جنسية مختلفة يعلمنا كيفية احترام الثقافات والحساسية تجاهها، وهناك طاقة إيجابية للغاية يتم نقلها عندما يعمل أفراد من جنسيات مختلفة معا وهذا يلهم كل فرد منا، وأنا جزء من المجتمع القطري في توتال ومسئول عن تنظيم الفعاليات لتعزيز التقاليد القطرية الغنية وإلقاء الضوء عليها الأمر الذي يعزز بدوره من تقدير ثقافتنا بشكل أفضل.”



عبد الله محسن
رئيس علاقات الموظفين والعلاقات الحكومية

هيئة أساتذة توتال (تي بي آيه)

هيئة أساتذة توتال مبادرة داخل مجموعة توتال لبناء الجسور بين صناعة النفط والغاز والمجال الأكاديمي، وتشمل هذه الهيئة ٧٢٠ فني من توتال وقد تأسست في عام ٢٠٠١ حيث تهدف الهيئة إلى تقديم محاضرات وعقد مؤتمرات ودورات تدريبية قصيرة لطلاب الجامعات.

وقد استعانت توتال باثنين من كبار الخبراء بالتعاون مع جامعة قطر لتقديم المحاضرات لطلاب برنامج ماجستير العلوم في جامعة قطر لمدة أسبوعين من نهاية شهر فبراير حتى شهر مارس.

وقد قدم الدوريتين التدريبيتين ” مقدمة عن الديناميكا الحرارية وميكانيكا السوائل التطبيقية ” و” مقدمة عن البتروكيماويات والبلمرة الصناعية: من الغاز والنفط إلى البلاستيك والبوليمرات ” من قبل د. ألفريد هيجنارد ود. روبرت بيليتيه من تي بي آيه.



برنامج التدريب في ليسيه بونايرت

يُنظم برنامجنا للتدريب السنوي لطلاب السنة النهائية في ليسيه بونايرت لمساعدتهم في فهم الأنشطة والمسارات المهنية المتعلقة بصناعة الطاقة والنفط والغاز. وتتم استضافة الطلاب في المقر الرئيسي لتوتال إي أند بي قطر في أبراج الفردان حيث يجتمعون مع جيووم شاملين العضو المنتدب لتوتال إي أند بي قطر وكذلك نائب رئيس توتال والمدراء التنفيذيين، ثم يقوم الطلاب بزيارة منشأة البحوث الحديثة مركز بحوث توتال قطر.

والهدف من هذا البرنامج هو زيادة الوعي بين جيل الشباب بقطاعات صناعة الطاقة والنفط والغاز الحيوية للاقتصاد القطري.

وبرنامج التدريب إحدى طرق توجيه الطلاب نحو صناعة القرار في مسيرتهم المهنية المستقبلية.



مشاركة احتفالات العيد مع الأطفال

عقب شهر رمضان، قام ستة من المتطوعين من توتال بزيارة الأطفال المقيمين في مدينة حمد الطبية ومعهم هدايا وتذكارات لإدخال فرحة العيد على الأطفال و دعم لجهود المستشفى في التخفيف عن المرضى.



الاحتفاء بتنوعنا - يجعلنا أقوى

تحتفي توتال في قطر مرتين كل عام بأسبوع التنوع حيث تجمع بين الموظفين والمقاولين والشركاء من أكثر من ٤٠ جنسية مختلفة في أسبوع من الفعاليات التعليمية والثقافية.

ويجتمع الموظفون في تمارين يومية لمدة ١٠ دقائق "١٠ في ١٠" حيث تُعقد جلسات مشاركة الخبرات عن الثقافة، والتاريخ، والفولكلور، إلخ؛ كما تم عقد مقابلات مع عدد من الموظفين بشأن أفكارهم وآرائهم حول كيفية العمل وقد تم نشر هذه الاقتراحات في "منشور التنوع" الذي تناول عددا من المسائل المشتركة والمفاهيم الخاطئة.



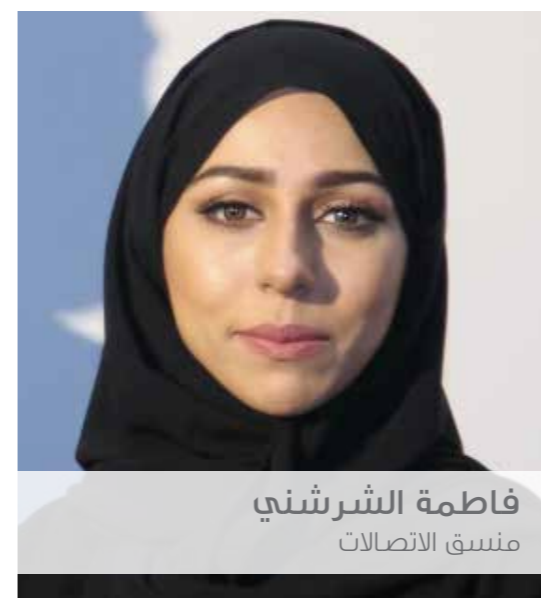
وقد شاركت توتال للاحتفاء بالنساء المتواجدين في الشركة مع كارولين زيتير وهي محاضرة تحفيزية حيث ألهمت المتابعين بآرائها عن كيفية تحقيق التوازن بين الحياة الأسرية والحياة العملية (المهنة المزوجة) للنساء، وقد شاركتها في هذه الجلسات اثنان من موظفي توتال.



بايال جودادهور
مسئول الاتصالات

"تنتشر الطاقة الإيجابية عندما يجتمع جميع الموظفين معا وتعزز الاحترام والتنوع والوعي الثقافي بين الجميع في الشركة بغض النظر عن الاختلاف، والعادات، والخلفيات."

واختتاماً للأسبوع اجتمع الموظفون والمقاولون في مركز توتال للبحوث-قطر لعقد الاحتفال الكبير، وقد أصبح المكان مزيجا من الألوان البراقة مع كافة الدول والمناطق التي يمثلها الموظفون، وقد تعاونت أقسام مختلفة في التعبير عن رؤيتهم من خلال لوحة فنية، وقد حرص فني أخير على مشاركة النصائح الثقافية، والرقصات، والوقائع، والفيديوهات.



فاطمة الشرشني
منسق الاتصالات

"العمل في بيئة متنوعة تجمع بين أكثر من ٤٠ جنسية مختلفة يعلمنا كيفية احترام الثقافات والحساسية تجاهها، وهناك طاقة إيجابية للغاية يتم نقلها عندما يعمل أفراد من جنسيات مختلفة معا وهذا يلهم كل فرد منا،

وأنا جزء من المجتمع القطري في توتال ومسئول عن تنظيم الفعاليات لتعزيز التقاليد القطرية الغنية وإلقاء الضوء عليها الأمر الذي يعزز بدوره من تقدير ثقافتنا بشكل أفضل."

تقدير الثقافة القطرية عن طريق يوم الترحيب بالموظفين



حفلة ترحيب موضوعها التقاليد في توتال تُعرف باسم "يوم مرحبا" للترحيب بالموظفين الجدد وتنظيمها الشركة في موقع نادي الغروسية والسباق في قطر (كيو آر إي سي)، وقد تم الترحيب بالحضور بأسلوب الضيافة القطرية والموسيقى التقليدية القطرية التي عزفتها فرقة موسيقية محلية.

والهدف من الفعالية هو مساعدة زملائنا في فهم الثقافة القطرية واحتضانها، وقد ساهمت هذه الفعالية في تعلم المزيد عن التقاليد القطرية من خلال تجربة ممتعة ومختلفة.

وقد اختارت توتال نادي الغروسية والسباق نظرا لشراكتها طويلة الأمد مع ونظرا لتقدير سباق الخيول كجزء من تقاليد المنطقة ولاسيما في قطر.

توتال تودع موظفيها المغادرين في فعالية احتفالية



تنظم توتال حفلة وداع سنوية لتكريم موظفيها الذين على وشك مغادرة الفرع قريبا، ويحضر موظفو الشركة وأسرهم فعالية المهرجان الاحتفالية.

تكريم الموظفين العاملين لدى توتال في احتفال سنوي

تكرم توتال موظفيها على التزامهم وتفانيهم طويل الأجل تجاه الشركة في احتفالات سنوية يتم عقدها كل عام للموظفين وأسرهم، كما تمثل فعالية المهرجان أجندة كاملة للعروض الخاصة من فنانين محليين وعالميين.



تنافس فرق توتال في التحديات الرياضية السنوية (كأس توتال)

للمرة الثامنة على التوالي، تنافس موظفو توتال وعائلاتهم لعدة أشهر في فعاليات رياضية فردية وجماعية كجزء من الدوري السنوي "كأس توتال"، وقد انقسم المشاركون الذين يتجاوز عددهم ٣٠٠ مشارك إلى ٤ فرق مختلفة يمثلون ألوان توتال الرسمية.

وقد بدأت المنافسات بألعاب توتال الأولمبية خلال اليوم الرياضي الوطني القطري كمبادرة لتعزيز الصحة البدنية وروح التنافسية الصحية، كما تعزز من منافع أسلوب الحياة النشط والصحي من خلال الأنشطة الرياضية فضلا عن كونها أداة رائعة لتحقيق الوحدة في المنافسة المشتركة، ومن الأنشطة المتضمنة في الدوري التنس - أثناء افتتاح توتال قطر - وكرة القدم، والبولنج، وتنس الريشة، وتنس الطاولة، وكرة السلة، ولتعزيز روح المنافسة العادلة حصل بعض الموظفين على جائزة للترامهم باللعب النظيف وتقديم المساعدة.



مشاركة المجتمعات الأخرى

زيادة الوعي بشأن السلامة على الطريق من خلال الأطفال

نفخر بشراكتنا مع الإدارة العامة للمرور والدوريات تحت إشراف وزارة الداخلية لتنفيذ حملة بشأن سلامة الطرق تستهدف ١٤,٠٠٠ طفل تتراوح أعمارهم بين ٥ و٨ أعوام في قطر، وهذه من المسؤوليات الاجتماعية الرئيسية للسائقين في شركتنا لتعليم السائقين الالتزام بالقواعد المرورية والسلامة.



ولهذا، تم تقديم مكعب سلامة الطريق والذي يحتوي على لافتات الطرق الدولية الرئيسية لمساعدة الطلاب بصريا.

وفي النهاية، حصل المشاركون على كتاب تلوين يوضح لافتات الطريق الرئيسية مع شهادة تثبتت وعي بتوجيهات السلامة الأساسية على الطريق.

وتهدف الحملة إلى الوصول إلى ١٤٠,٠٠٠ طفل في عام ٢٠١٦ وتوسعة نطاق ذلك في الأعوام القادمة لإنقاذ آلاف الأرواح.

” نهدف إلى تشجيع أطفال اليوم وسائقي الغد على الالتزام بالقواعد المرورية والسلامة، ويؤدي ذلك إلى تشجيع أسرهم على القيام بذلك، والهدف هو رؤية هذه المبادرة تنمو ويتسع نطاقها في الأعوام المقبلة والمساعدة في إنقاذ الآلاف من الحيوانات، ولهذا نود أن نشكر إدارة المرور على دعمها الدائم وشراكتها الناجحة.”



ماريا نوركيو-ريكالدي
منسقة في قسم المسؤولية الاجتماعية

افتتاح قطر توتال



سعد المهندي
مدير الدوري، اتحاد قطر للتنس

افتتاح توتال قطر دوري عالمي يقدم لمحبي رياضة التنس فرصة مشاهدة أفضل لاعبي التنس من النساء يتنافسون على أرض قطرية، وتوتال راعي رئيسي للدوري الممتاز الذي يتم عقده في مجمع خليفة الدولي للتنس والسكواش في الفترة من ٢٣ حتى ٢٨ فبراير ٢٠١٥.

وبالنسبة للدوري، تقيم توتال معرض في المنطقة العامة حيث يختبر الزائرون "تجربة توتال الكاملة" ويمكن للمعجبين الاجتماع بأفضل لاعبي التنس في جلسات توقيع الأوتوغراف ويمكن للمشاهدين الاستمتاع بمشاهدة مباريات التنس التي تقام بين أفضل اللاعبين.

ونحن نفخر بشراكتنا مع اتحاد قطر للتنس (كيو تي إف) منذ البداية حينما تم أول افتتاح في عام ٢٠٠١، وقد رأينا الدوري ينمو عاما بعام ليصبح ما هو عليه الآن - أحد أكبر الفعاليات الرياضية في قطر.

” افتتاح توتال قطر حجر زاوية في الفعاليات الرياضية القطرية، وقد بدأت الفعالية في عام ٢٠٠١ وكفعالية في دبليو تي آيه بريمير ٥ حيث شملت قائمة النجوم المشاركين أساطير في مجال اللعبة، ونتشرف بشراكتنا مع توتال حيث كانت راعيا مخلصا لهذه الفعالية العالمية لأعوام، ولقد شهدنا نمو الفعالية معا ونتطلع إلى أعوام أخرى من التعاون المثمر.”

سباق الخيول - الشغف المشترك بين الثقافات



توتال هي الراعي الرئيسي لاثنتين من أكبر سباقات الخيول في العالم - سباق سيف سمو الأمير وسباق جائزة قطر قوس النصر.

وقد حققتا الفعالياتان أبعادا دولية وجمعا بين التقاليد والثقافة المحلية، وسباق الخيول تقليد متبع من أجيال عدة في منطقة الخليج وفرنسا لأجيال عديدة.

وقد بدأت توتال شراكتها مع سباق سمو الأمير في عام ٢٠٠٩ ومنذ ذلك الحين وهي تدعم نادي الفروسية والسباق في تطوير سباقات الخيول في قطر، فضلا عن جهودها في تنمية الخيول العربية التي تفخر بها قطر. ويجمع جائزة قطر قوس النصر بين اللاعبين الرواد في سباقات الخيول العالمية - الخيول، والملاك، والمربين، والخيالة - في مسار سباق طويل مزدهر بالخضرة في باريس بطول ٢٤٠٠ متر.





TOTAL
COMMITTED TO BETTER ENERGY

TOTAL E&P Qatar
Al Fardan Towers, 2nd Floor
61 Al-Funduq Street, West Bay
Doha, Qatar.
P.O.Box 9803
Tel: +974 4420 8111